



١٤٤٦هـ

على خطوِ الإِجادة



ولشكر الله لأهل الخير أكبر ..

ما كان لهذا النجاح أن يتحقق لولا توفيق الله أولاً، ثم ببذلكم لم يكن دعمكم مجرد مساهمة، بل كان جذوة انطلقت منها كل خطوة، وسندًا صنع فرقًا حقيقياً! نشعر بالامتنان، ونعلم أن هذا النجاح يُنسب إليكم بصدق، **فأنتم جزء أصيل من هذا الإنجاز**، ومن امتداده الذي لا ينتهي، فشكراً لمن كان شريك الأثر



سنا



لماذا سيّار؟

يقدم سيّار تجربة فريدة لتمكين الشباب الموهوبات، عبر برنامج متكامل يجمع بين **العمق المعرفي والتأثير المجتمعي**، حيث يركّز على بناء الشخصية القيادية من الداخل إلى الخارج، بأساليب غير تقليدية تُثري الفكر وتُحفّز السلوك. يتميز سيّار بتفرّده في المزج بين التدريب والحوارات والانخراط الواقعي في الحياة المجتمعية، مما يجعل أثره مستدامًا يتجاوز عمر اللقاءات، ليستمر في وعي وسلوك المستفيدة **على المدى الطويل**.





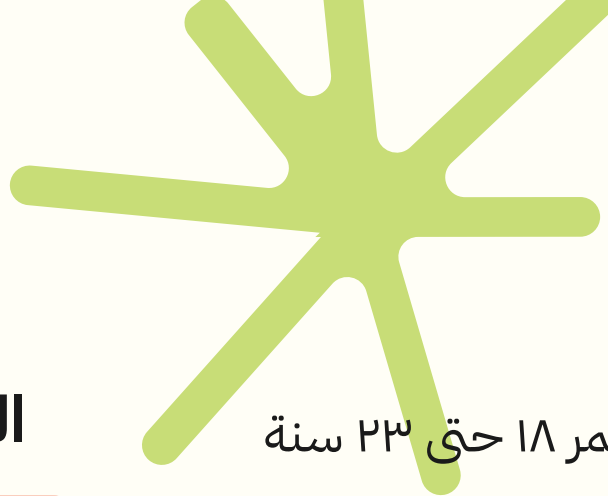


أهداف البرنامج

- خلق بيئة حاضنة تكتشف طاقات الشباب وتوجّهها لمبادرات تخدم المجتمع بفعالية.
- ترسيخ القيم الأخلاقية العالية والمبادئ الراقية في نفوس الشباب.
- المساهمة في التوازن النفسي والعاطفي، بما يعزز النضج الشخصي والاجتماعي.
- بناء روابط إيجابية بين الشباب والقدوات، تعزز التوجّه السليم وتلهم بالتجارب.
- دعم التفكير الواعي واتخاذ القرار، من خلال نماذج ومهارات مدروسة.







لمن سيّار؟

فتيات المرحلة الجامعية من عمر ١٨ حتى ٢٣ سنة

الفترة الزمنية:

من ١٥ يناير الموافق ١٥ رجب

إلى ١٥ يونيو الموافق ٢٨ ذو الحجة

لديها

- استعداد قيادي
- رغبة في تطوير ذاتها
- رغبة في إحداث الأثر في مجتمعها



أرقام من سيّار

مقياس
ديسك

٣٢

عدد
اللقاءات

١٤

عدد
القائدات

٦٢

عدد
المبادرات

٢٥٥

عدد
المبادرات

١٢٣

عدد
المبادرات

٤







توزيع الدعم حسب فئات الإنفاق:

نوّعت مجالات الإنفاق لتعكس
شمولية البرنامج، بين التدريب
والتأهيل، والدعم التشغيلي،
وتفعيل المبادرات، وبناء الصورة
الذهنية، بما يضمن تحقيق أثر
متوازن ومستدام

٣٥,٩%
التدريب والتأهيل

لقاءات نوعية، مقاييس شخصية، وتصميم
منتجات تدريبية تسهم في تمكين القائدات

٣١,٢%
المبادرات

تنفيذ أربع مبادرات مجتمعية نوعية بقيادة
المشاركات

١٦,٦%
الدعم التشغيلي والتقني

تشمل الضيافة، التوصيل، الديكور، والطباعة

١٦,٣%
العلاقات والإعلام

تغطيات إعلامية، تصاميم إبداعية، وتواصل
مجتمعي يعزز من أثر البرنامج

سيّار لتأهيل القادة

البداية: تطوير الشخصية من الداخل (٨٠٪ ذاتي - ٢٠٪ مجتمعي)
ركزنا على بناء الوعي الذاتي، والمهارات الشخصية وتعزيز قيم القيادة الداخلية.

سيّار على خطو الإجابة

التوازن: القيادة بالوعي والتأثير (٧٠٪ مجتمعي - ٣٠٪ ذاتي)
دمجنا بين التدريب والتطبيق الواقعي، من خلال لقاءات نوعية
مع قدوات وأنشطة جماعية تنقل الفتاة من الداخل إلى الخارج.

صيف سيّار (المبادرات المجتمعية)

الامتداد: من التأهيل إلى صناعة الأثر
برنامج صُمم لتمكين الفتيات من تنفيذ مبادرات حقيقية تعبّر عن بيئاتهن المحلية
وتبني فيهن حسّ المسؤولية المجتمعية، عبر مشاريع عطاء مجتمعي نابغة من واقعهن.

مراحل برنامج سيّار

لا يتكون سيّار من تجربة واحدة
وإنما من مسار متكامل ينمو
مع الفتاة مرحلة بعد أخرى

محطات سيار:

رحلة القائدة في "سيار" هي مسار متدرج، كل محطة فيه تُضيف لها عمقًا في الفهم وتمكينًا في العمل، وجمالًا في الأثر.





قدّم البرنامج تجربة تعليمية متكاملة من خلال **٩ لقاءات تدريبية** تناولت موضوعات قيادية وفكرية متنوعة، تلتها أنشطة تطبيقية لترسيخ المفاهيم في جو تفاعلي ومحفّز، شملت اللقاءات موضوعات مثل:

● التأثير عبر منصات التواصل الاجتماعي

تمكين المشاركين من استخدام منصات التواصل الاجتماعي بفعالية لتحقيق تأثير إيجابي.

● مهارة اتخاذ القرار

تعزيز مهارات اتخاذ القرار لدى المشاركين.

● التفكير التصميمي

تنمية قدرة المشاركين على استخدام التفكير التصميمي لحل المشكلات.



قدّم البرنامج تجربة تعليمية متكاملة من خلال **٩ لقاءات تدريبية** تناولت موضوعات قيادية وفكرية متنوعة، تلتها أنشطة تطبيقية لترسيخ المفاهيم في جو تفاعلي ومحفّز، شملت اللقاءات موضوعات مثل:

● أنماط الشخصيات

تعزيز الوعي بأنماط الشخصية المختلفة، وأثرها على اتخاذ القرارات، والتفاعل مع الآخرين.

● مهارات التأثير

تنمية مهارات الاحتواء لدى المشاركين، وبيان أثرها على النفس والعلاقات الاجتماعية.

● بناء المبادرات (لقائين)

تمكين المشاركين من أدوات تصميم وإدارة المبادرة المجتمعية.

● الحقيقة والوهم: خطر الفكر الروحاني

توعية المشاركين بمخاطر الفكر الروحاني وتعزيز العقيدة الإسلامية.

مكة سنا

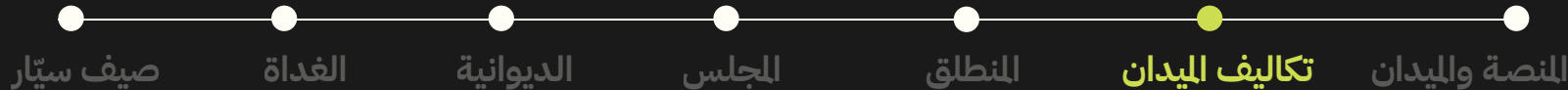
ورشة احترافية القرار

أزوي بنت محمد السويديان
معلمة مستند في منهجية (ACSP) القرار



⏮ ⏪ ⏩ ⏭





التكاليف:

مهام أدائية تنفذها المشاركة خارج اللقاء تتنوع بين القراءة والاستماع والعادات وتُقَدَّم من خلال:

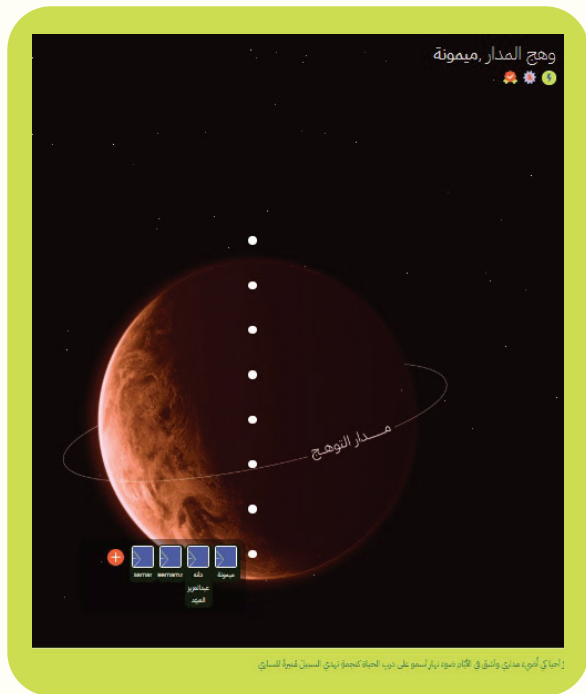
تحديد
ات

الموقع
الإلكتروني



كُنْ أَنْتَ السَّيَّارَ
انطلق بفكرة
واصنع فرقاً،
واترك أثراً!

ميسنا



الموقع الإلكتروني

أداة رقمية تُمكن من رفع المهام والتكاليف ومتابعة الإنجاز،
والتفاعل مع المحتوى المعرفي والتطبيقي، بما يضمن جودة
التنفيذ وتحقيق أهداف البرنامج.
المحتوى المتاح عبر المنصة:

٦ كتب | أكثر من ٣٥٠ صفحة.
إجمالي ما أنجزته القائدات: ٥١٣٨ صفحة.

المقروء

٧ مقاطع | أكثر من ٣٨٠ دقيقة.
إجمالي الاستماع: ٥٨٢ ساعة.

المسموع

٧ عادات تدريبية.
إجمالي الإنجاز: ١٠٩ تطبيق.

العادات

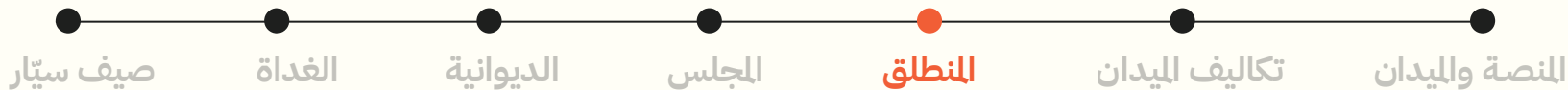
سباق سيار



أداة تفاعلية تُسهّم في رفع جاهزية القائدات وتعزيز تواصلهن، حيث تُقدّم بشكلين: **أنشطة تمهيدية** تُطرح يوميًا قبل كل لقاء لتحفيز التفكير والاستعداد، و**تحديات خفيفة** عبر مجموعة الواتساب. تُبقي روح التواصل والتفاعل حاضرة بين اللقاءات.

عدد التحديّ ٣٧ ات

محطات سيّار



المنطلق:

فقرة أسبوعية تُخصص لعرض تجربة ملهمة من إحدى المشاركات.

مخرجات المنطلق:

تجارب
ملهمة



الترجمة صبا العصيمي

الذكاء العاطفي أروى الشيتي

المشاعر ريما الوافي

فن الكروشييه حور القحطاني

سباق سيّار منيرة العبدالكريم
وجوري التويجري

كيف تستمتعين
بالطبخ ضوى الضويان

فن الجورنال الريم المانع

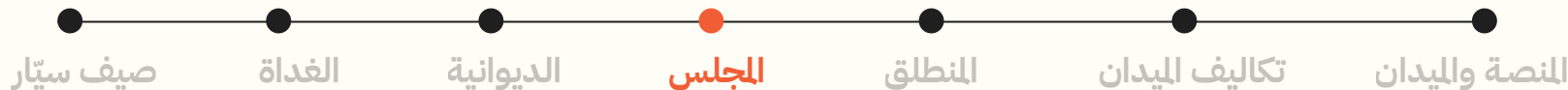
السراج المنير دانة هُمَام

سنا

منطلق



محطات سيار



المواضيع المطروحة في اللقاءات
الإيمانية ضمن المجلس:

- كيف أحقق التسليم لله عزّ وجلّ؟
- الهوى والحق .
- قوة الدعاء .
- كيف نقرأ القرآن؟ .
- مركزية الصلاة في حياة المسلم .
- تصحيح التصورات .

المجلس

لقاء أسبوعي إيماني تُشارك فيه،
يُعزّز البناء الذاتي والسموّ النفسي.

مركز



محطات سّيار ●



- مدخل تأملي يفتح مساحة للتفكير الذهني والاستعداد القلبي.
- حديث إيماني عن فضل الموسم وأثره في حياة المسلم.
- نشاط تطبيقي لتجهيز حقيبة اعتكاف، تحتوي أدوات تعين على العبادة والخلوة.
- توزيع صندوق رمضاني يهيئ الأجواء الإيمانية داخل البيوت.

ديوانيّة - تأهب - :

لقاء إيماني بعنوان "تأهّب"، أُقيم استعدادًا
لمواسم الطاعات، واشتمل على:





الصندوق الرمضاني:

صندوق تفاعلي يضم ٣٠ تحديًا يوميًا موجّهًا للفتيات خلال شهر رمضان، يُسهم في تعزيز القيم الإيمانية، وتنشيط التفاعل الفردي والأسري، من خلال محتوى رقمي مرافق يشمل مسابقات، روابط مساندة، وأفكار لتفعيل الأجواء الرمضانية داخل المجموعة والعائلة .



شهادة

شهادة فخر

تُمنح لـ

لكونك صبوراً للعلم
وقيامك بالعبادة





غداة النجاح وترتيب الأولويات

استضافة مؤسسة إثراء المعرفة

- مفهوم بوصلة النجاح.
- المبادئ والقواعد الأساسية للنجاح.
- تحديد المسؤوليات وتوزيع الأدوار.

غداة التجربة

زيارة استديو دام

- الاستماع لقصة التأسيس.
- كيفية اختيار الفكرة المناسبة للمشروع.
- مناقشة أبرز التحديات والصعوبات.

الغداة

لقاء مع قادة وأصحاب تجارب،
يُعرض فيه مسيرتهم في جو حوارى،
مدعوم بمحتوى علمي.

میکنا



محطات سیار



معسكر ميداني تنويعي نفّذته المشاركات في نهاية برنامج "سيّار" يجمع أربع مبادرات عملية بُنيت بعد سلسلة من اللقاءات الإرشادية المكثفة حضورياً و عن بُعد، تحت إشراف مرشدة متخصصة في بناء المبادرات المجتمعية. يهدف المعسكر إلى تحويل المهارات المكتسبة خلال البرنامج إلى أثر واقعي يخدم القيم، ويستثمر طاقات الفتيات في صناعة التغيير الإيجابي في المجتمع.



منهجية التنفيذ

اختيار موضوعات المبادرات بناءً
على اهتمامات الفرق والمجتمع المحيط

تدريب المشاركات عبر لقاءات
متخصصة حضورية و عن بُعد مع المرشدة

دعم الفرق بخدمات (علاقات، احتياجات
إعلام، تصميم، دليل تنفيذي)

تقديم مخططات المبادرات
وتحكيماً داخلياً

تنفيذ المبادرات في فترة ميدانية
مجمعة ضمن معسكر "صيف سيّار"





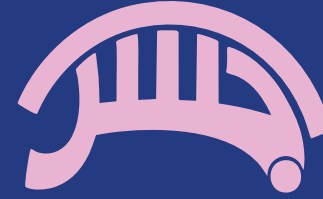
المبادرات المنفذة في

صيف



للمواكب التي تترى

من متجولة بين



مقياس بيركمان الشخصي
خطة تطوير شخصية
شهادة حضور



مخرجات المبادرة



عدد المستهدفات



عدد المسجلات



حين تُعرف الفتاة من تكون، تستطيع أن ترسم طريقها بوضوح وثبات! في "جسر" تخوض القائدة تجربة فريدة تبدأ من **مقياس بيركمان**، وتُعزّز بتجارب عملية تُساعد على اكتشاف ذاتها، وفهم شخصيتها وميولها المهنية بشكل دقيق. تهدف المبادرة إلى دعم الفتاة في اتخاذ قرارات أكاديمية ومهنية أكثر نضجًا، من خلال تعزيز ثقتها بنفسها، وفهم نقاط قوتها واحتياجها، وبناء تصور متزن لمستقبلها تُختتم الرحلة بخطة تطوير شخصية تنطلق من نتائج المقياس، وتُمنح المشاركة تقريرًا متخصصًا **ليبقى جسر نقطة تحوّل نحو مستقبل أكثر وضوحًا وثقة!**



٢٠٢٤

الاستقبال

منه البداية
والله الطريق



جذور

هوية تمتد بثبات



اختبار DISC
خطة شخصية لعام ١٤٤٧
شهادة مشاركة


مخرجات المبادرة


عدد المستهدفات


عدد المسجلات

٢٠

٢٢

رحلة وعي تبدأ من الداخل، وتسعى إلى بناء فتاة تعرف من تكون، ولم خلقت، وما الذي تملكه من أدوات تصنع بها أثرها في ذاتها وأسرتها ومجتمعها. تهدف "جذور" إلى تنمية وعي الشابات بذواتهن، وفهم هويتهن الإسلامية بعمق، واستيعاب غاية الخلق ومقاصد التشريع، بما يعزز شعور الانتماء والالتزام النفسي، ويؤهل الفتاة لأداء أدوارها بوعي ومسؤولية. تتعرف المشاركة على نمط شخصيتها من خلال اختبار DISC، وتضع خطة شخصية لعام ١٤٤٧، في ختام تجربة تعليمية مؤثرة تخلص في ذاكرتها كبداية جديدة لجذور راسخة وهوية ناضجة.

End Show Tips Swap Displays Use Slide Show

54:15

6:55 PM

جدور
هوية تمدد بليتك

ورشة: التخطيط الشخصي







لأن الدفء لا يُصنع إلا بالقرب

خطة لتعزيز الروابط الأسرية
شهادة مشاركة
شبكة علاقات إيجابية
كتيب وصال التفاعلي



مخرجات المبادرة



عدد المستهدفات

٢٠



عدد المسجلات

٢٠

في "وصال"، تتأهل الشابة لتكون سفيرة داخل أسرتها، تُحيي الروابط العائلية بلقاءات دافئة تُبنى على الوعي، والحضور الحقيقي، والتواصل الفعّال.

تتلقى المشاركة تدريبًا عمليًا ودليلاً متكاملًا، يساعدها على تنظيم لقاءات عائلية هادفة، تقوي من خلالها صلتها بأهلها، وتُسهم في بناء بيئة أسرية أكثر تماسكًا ودفئًا.

تتكوّن خلال التجربة شبكة من السفيرات الداعمات لبعضهن،

وتخرج المشاركة بخطة شخصية، وكتيب "وصال" الذي يبقى

مرشدًا لها في كل لقاء تقوده بقلبها وعقلها.

سنا

مبادرة وصال

رحلة للتقارب الأسري بقيادة القناة



سنا





أهلاً وسهلاً..... في عائلة وصال.
 وجوان في وصال هو بداية تآزر يقين.
 كل لحظة منك تصنع فرقاً.
 شكراً لأنك النور الذي يضيء وأنت الذي يبق.

أهلاً وسهلاً..... في عائلة وصال.
 وجوان في وصال هو بداية تآزر يقين.
 كل لحظة منك تصنع فرقاً.
 شكراً لأنك النور الذي يضيء وأنت الذي يبق.

أهلاً وسهلاً..... في عائلة وصال.
 وجوان في وصال هو بداية تآزر يقين.
 كل لحظة منك تصنع فرقاً.
 شكراً لأنك النور الذي يضيء وأنت الذي يبق.

حقيبة تركيز (بومودورو + محفزات ذهنية)
تجارب مع مختصين
شهادة حضور



مخرجات المبادرة



عدد المستهدفات

٣٠



عدد المسجلات

٢٤

حيث يصفو الخن وسط ضجج العصر



"أولو الأبواب" هي مبادرة تُرافق الفتاة في رحلة لاستعادة حضورها الحقيقي، عبر أنشطة تفاعلية وتجارب عميقة تُعيد تشكيل علاقتها بالتقنية.

تتعلم خلالها كيف تحمي نفسها من آثار الإدمان الرقمي، وتكتسب مهارات لإدارة وقتها، وتنظيم استخدام أجهزتها، وبناء عادات رقمية تُعزز صحتها النفسية وتركيزها.

تُرَوِّد المشاركة بحقيبة تركيز عملية، وتخوض تجارب مع مختصين، لتخرج بوعي عملي وعادات ثابتة، **تجعلها قائدة لا منقادة** في عالمها الرقمي.

أتركي

كل ما يشوش
ذهنك عند

الباب

وختي لسان عينا

مرحبًا بك في مساحة

تشبهك

هادئة دافئة وصديقة

وجودك هنا ليس صدفة، بل بداية وعي



مهارات قادت التغيير بعد المبادرات:

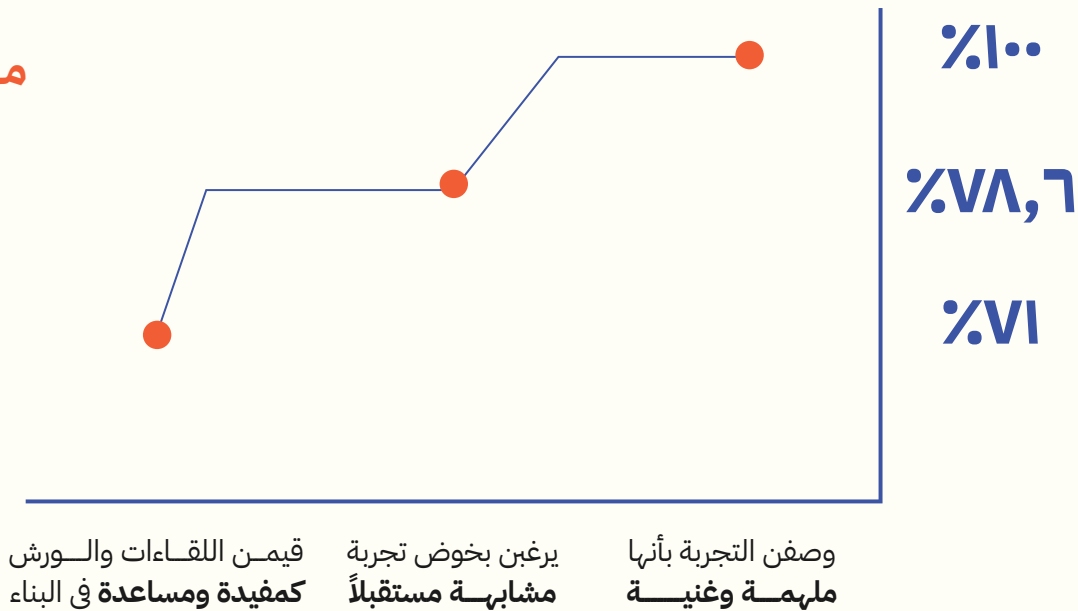
القيادة وتحمل المسؤولية

إدارة الوقت وتنظيم المهام

الصبر والتصرف تحت الضغط

بناء العلاقات والتواصل

الابتكار والتفكير الإبداعي





صوت القائدة.. الأثر في كلماتهن

برنامج سَيَّار غير فيني أشياء كثير، وأضاف لي الكثير، مثري جدًّا ومفيد ومدرس له بعناية، أظن إن الشخصيات القيادية تحتاج لهذه البرامج بكثرة

كل الشكر و الامتنان لكل من ساهم في برنامج رائع و ذو أثر ممتد مثل سيار، ممتنة لهذه الفرصة السعيدة التي أضافت لي الكثير. شكرًا لأنكم كنتم جزءًا من لحظات تعلّمنا وضحّلنا فيها... بارك الله في سعيكم و وقتكم و جهدكم دمتم بود آل سَيَّار الكرام

من أجمل المكاسب التي خرجت بها من هذه التجربة هي المهارات التي طوّرتها، تعلمت معنى العمل الجماعي بشكل فعلي، وكيف أن لكل فرد في الفريق دورًا مهمًا و النجاح الحقيقي يتحقق حين نتكامل وندعم بعضنا البعض.

شكرًا شكرًا من القلب ، لكل صغيره وكبيره جعلتوني أخوض تجارب عديده سوف تنحفر بالذاكرة ، الحمد لله الذي أرشدني إليكم! كان سَيَّار جزء لا يتجزأ من روتيني، والآن سوف يصبح في ذاكرتي إلى الأبد بإذن الله ، أتمنى أن تستمروا بالعطاء وسأكون معكم قلباً وقالباً

كل تفصيلة في المبادرة كان لها طابع جميل ومميز بالنسبة لي، لكن أكثر شيء عجبني وأثر فيني هو تجربة صناعة فرق حقيقي في المجتمع من الصفر. و فكرة أُنِي دائماً ما أحضر برامج و بالأخص في سنا لكن هذه المرة الأولى لي خلف الكواليس، فقد شاركت في التخطيط والتنفيذ والمتابعة وهذا فتح لي آفاق جديدة للتعلّم والتطوير



لمحة عن تطوير القادة خلال الموسم القادم

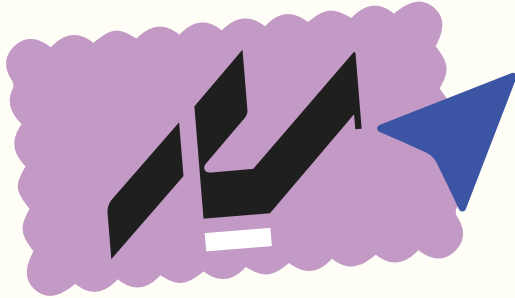
استثمار ٤٠% من الخريجات
كعضو عامل في المواسم القادمة

عقد ٤ لقاءات دعم مستمر للخريجات

متابعة استمرارية تفعيل المبادرات

ربط ٢٠% من الخريجات
ببرامج جمعية سنا

سنا



امتد الأثر، وتحوّلت التجربة إلى خطوات ملموسة في الميدان.

يشكر فريق سيار كل من كان جزءًا من هذا الإنجاز، فبدعمكم
تحقق الأثر، وباستمراركم يُكتب الامتداد.
بورك في عطاؤكم ، ولشكر الله لأهل الخير أعظم وأبقى