

امتداد

ن - 8 - 4

التقرير السنوي لجمعية سنا للقادات الشابة

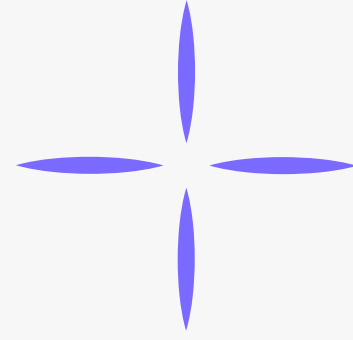
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بسم الله الرحمن الرحيم، هادي الطريق القويم، ومرشد
العباد إلى الصراط المستقيم، والصلاة والسلام على من
كان في البذل أسوتنا، وورود سُبُل الهدى والسنا قدوتنا.

وبعد،

فالحمد لله على نعمٍ لم تزل تتوالى، والحمد لله الذي مهد
لسنا لنيل العلا سبلاً، وجادَ عليها بعام ثالث من رحلة القيادة
والتمكين والتأثير.

ما بين يديكم؛ ليس مجرد حروفٍ مسطرة على ورق، بل
عقول تلاقحت، وجهود تضافرت، وأفكار تبلورت، وساعات
نُسجت من بذل وعطاء، وأيام من مهدت سبل البناء، فكان
عام ٢٠٢٥ بفضل الله على ذلك شاهداً، فإليكُم صفحات
تقريرنا السنوي لتحديثكم حديثاً واعدًا.



هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا
ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل
معكم على تحقيق ذلك.

الملك سلمان - حفظه الله -

ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت:
شعب طموح، معظمه من الشباب، هو فخر
بلادنا وضمان مستقبلها بعون الله.

الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله-

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله الذي علّم بالقلم، وبسط للخير أثرًا لا ينقطع، والصلاة والسلام على من كان هديه نورًا ممتدًا في الناس، وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

بين أيديكم اليوم صفحات لا تقف عند حدود عامٍ مضى، بل تمتد لتروي حكاية أثرٍ يتسع، ونورٍ يمتد، ومسيرٍ لا ينتهي عند محطة، بل يبدأ من كل محطة.

عامٌ آخر في عمر سنا، لكنه بحمد الله عامٌ تتجاوز فيه النتائج أرقامها، ليغدو الأثر فيه ممتدًا من العقول إلى الواقع، ومن الفكرة إلى التغيير.

في سنا، نقيس الإنجاز بما يمتد منه؛ بما يُثمر بعده، وبما يُحدثه في النفوس من أثرٍ باقٍ، وفي السلوك من نفعٍ فارق.

ومن هذا المعنى، جاء عام ٢٠٢٥ شاهدًا على اتساع هذا الامتداد، حيث قدّمت الجمعية **١٨٥ ساعة بـ ٩ برامج نوعية**، شاركت في تنفيذها **١١٢ متطوعة**، وأسهمت في الوصول إلى **٣٩٨١ مستفيدة مباشرة**، وأثر تجاوز **١٤,٠٠٠ مستفيد غير مباشر**.

هذه الأرقام لا تُختزل في دلالاتها الرقمية، بل
تعبر عن دوائر أثرٍ تتسع:

عن فكرةٍ تُثبت فكرة، وعن شابةٍ تُلهم أخرى،
وعن أثرٍ يمتد ويمتد فيصنع فارقًا مشهودًا في
محيطه، حتى يغدو الامتداد هو السمة الأبرز
لكل ما تقدّمه سنا.

ولأننا نؤمن أن الأثر الحقيقي هو ما يتجاوز
صاحبه، فقد رأينا في مخرجات برامجنا
امتدادًا حيًّا؛ في مبادراتٍ تتطلق، وقياداتٍ
تتشكل، ومجتمعاتٍ صغيرة تبدأ بالتغيّر من
الداخل، لتصنع أثرًا أكبر مما يُرى.

في سنا، لا ننظر إلى الشابة بوصفها مستفيدة
عابرة، بل نراها امتدادًا للأثر، وحلقة في
سلسلة من العطاء.

وبذرةٍ إن صلحت، أثمرت في غيرها. ومن هذا
الإيمان، نسعى لأن تكون كل تجربة تمر بها
الشابة في سنا بدايةً لأثرٍ لا يتوقف عندها، بل
يمتد عبرها.

نسأل الله أن يبارك هذا الامتداد، وأن يجعل
أثرنا نورًا متصلًا لا ينقطع، وعملاً خالصًا لوجهه
الكريم، نافعًا لعباده، باقي أثره في الدنيا، ومدّخر
أجره في الآخرة.

رئيس مجلس إدارة جمعية سنا للقيادات الشابة

د. هند بنت حسن القحطاني

أعضاء مجلس الإدارة

● د. هند بنت حسن القحطاني

رئيس مجلس الإدارة

● أ. هيفاء بنت سعد القروني

عضو مجلس الإدارة

● د. نهى بنت عبد اللطيف الملا

نائب رئيس مجلس الإدارة

● أ. نورة بنت محمد العوهلي

عضو مجلس الإدارة

● أ. بسمة بنت عبد اللطيف الجبر

المشرف المالي

أعضاء الجمعية العمومية

● أ. نورة بنت محمد العوهلي
عضو مؤسس

● أ. منال بنت عبد الله الحفير
عضو مؤسس

● د. وضحي بنت مسفر القحطاني
عضو مؤسس

● أ. وعد بنت عبدالله الشدي
عضو

● أ. رفعة بنت خالد الهاجري
عضو

● أ. بسمة بنت عبد اللطيف الجبر
عضو مؤسس

● أ. حصة بنت عمر العبد العظيم
عضو مؤسس

● أ. هيفاء بنت سعد القروني
عضو مؤسس

● أ. نوف بنت فهد آل شهاب
عضو مؤسس

● د. هند بنت حسن القحطاني
عضو مؤسس

● أ. إلهام بنت يوسف الملا
عضو مؤسس

● د. نهى بنت عبد اللطيف الملا
عضو مؤسس

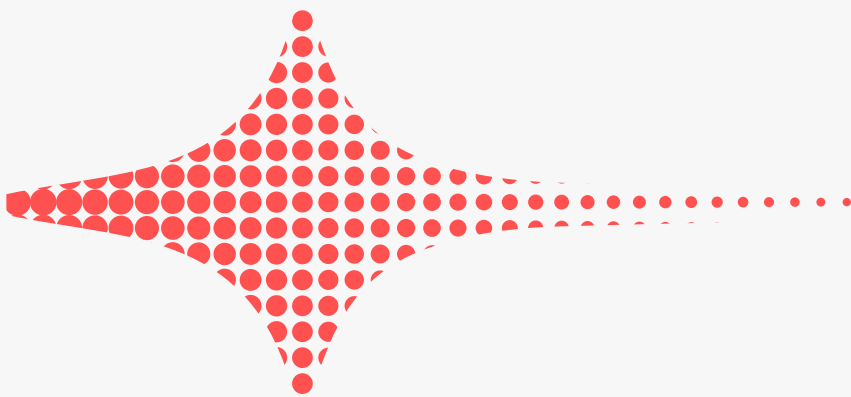
● أ. هنادي بنت طلال عنقاوي
عضو مؤسس

رسالتنا

نعنى بصناعة الشخصيات المؤثرة، واستثمار الطاقات الشابة
لتعزيز دورها في مجتمعها من خلال برامج نوعية وتخصصية،
ومبادرات مجتمعية ذات طابع ابتكاري معاصر، وعبر كفاءات
بشرية وتقنيات متعددة.

رؤيتنا

نعمل لاستخراج أفضل ما في الشبابات
وإيصاله إلى العالم.



أهدافنا

- العناية بالتدريب وجوانب تطوير الذات. -
- بناء قدرات الشباب المعرفية والمهارية.
- تعزيز القُدرة والاعتماد على الذات والتنمية الشخصية.
- غرس وتعزيز القيم لدى أفراد المجتمع.
- تقديم الاستشارات الشخصية والمهنية والسلوكية والاجتماعية.

امتداد الأثر

■ عدد البرامج
■ المشتركة

١٠

٤

٢

٩
٢٠٢٥

النم
٢٠٢٤

البذرة
٢٠٢٣

الفكرة
٢٠٢٠

أرقام كنا

٣٩٨١

مشاركة

١٠

برامج

١٤٠٠٠

مستفيدًا غير مباشر

١٨٥

ساعة برامجية

٢٠٠

مشاركات العضوية

أبرز إنجازات سنا

تنفيذ
١٠ برامج
متنوعة

+١٤٠٠٠
متابع حقيقي
عبر منصاتنا

٣٩٧,٢٠٠
العائد على الاستثمار
من التطوع

١٠٠٪
وسام السنا

مجتمع السنا
٢٠٠
عضوة

امتداد

١٠٠٪

في تقييم الحوكمة

وسام السنا الحوكمة

في سنا، رأينا الحوكمة أساسًا يُحفظ به الأثر، ويُضبط به المسار، وتُصان به الجهود من التششت أو العشوائية؛ فكانت منهج عمل ينعكس في كل تفصيل.

وقد حققت الجمعية بفضل الله درجة ** ١٠٠٪ في تقييم الحوكمة **، في دلالة على اكتمال البناء المؤسسي، واتساقه مع المعايير المعتمدة، وقيام العمل على أسس واضحة تُحقق الثقة، وتُعزز الاستدامة.



وجاء هذا التحقق عبر ثلاثة معايير رئيسية:



السلامة المالية

ببناء نظام محاسبي متين،
وتفعيل الرقابة الداخلية، وتوجيه
الموارد بما يخدم الأهداف
ويحقق النفع للمستفيدين.



الشفافية والإفصاح

عبر نشر التقارير المالية والإدارية،
 وإتاحة المعرفة بمصادر الدخل
وأوجه الصرف بما يعزز الثقة
ويُرسّخ المصداقية.



الامتثال والالتزام

من خلال مطابقة أعمال
الجمعية للأنظمة واللوائح،
 واتخاذ القرارات في إطار من
الوضوح والمسؤولية.

وبعون الله وتوفيقه وتسديده، تستمر سنا في مسيرها متخذة من هذا الإنجاز نبراسًا لاستمرار الأثر، ووقودًا لامتداده
بثبات، على أرضٍ راسخة من الإتيقان والمسؤولية.

مجتمع سنا برنامج العضوية

في خطواتها الفارقة نحو التوسع وامتداد الأثر، دشنت جمعية سنا للقيادات الشابة بفضل الله برنامج العضوية (مجتمع سنا) في حملة جماهيرية واسعة الانتشار عميقة الأثر، تحت عنوان: تعمر بناسها.

جاءت العضوية لتكون فرصة واعدة تجمع بين المهتمين والداعمين وأصحاب الخبرة من جهة، وبين طموحات الشباب واحتياجاتهن من جهة؛ لنقدم من خلالها مساحات فاعلة وبرامج نوعية تمكن الشباب، وتلبي احتياجاتهن، وتحدث أثرًا ملموسًا في مجتمعاتهن.



٢٠٠ عضوة
في سنة واحدة

وكان من أنشطة العضوية في عامها الأول:

✦
الأمسية الرمضانية الأولى
بعنوان مغانم

✦
الرحلة الأولى للعضوات
بعنوان الطوق والحمامة

✦
سلسلة لقاءات
هذا بيان

✦
سلسلة لقاءات
هدايات الأسماء

إلى جانب العديد من اللقاءات الإرثية الموسمية والتطويرية.

وبفضل الله، استطاعت جمعية سنا قبل إتمام عامها الأول من تدشين العضوية، كسب انتماء عضواتها، وزرع رسالتها السامية في قلوبهن، ليكن فاعلات ومؤثرات في رحلة صناعة الآثار.

أُسْدَامُ الْعِطَاءِ

التطوع في سنا

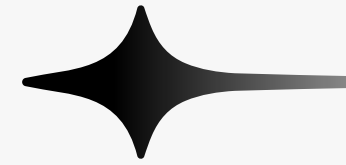
في سنا، تُشكّل تجربة التطوع فضاءً رحباً تُصقل فيه المهارات، وتجد فيه الطاقات موضعها، وتُستثمر فيه الخبرات في طريقٍ يصنع أثراً ممتداً. وبفضل الله، وجدت متطوعات سنا فيها البيئة الآمنة الجاذبة، ومع الأيام، تجاوز التطوع كونه أدواراً ومهام، إلى أن صار انتماءً ومعنى، ففدا الجميع هنا قلباً واحداً يحمل الهمّ ذاته، ويسير في درب الرسالة نفسها.

ومن هذه الروح يتجلى الأثر؛ في العائد الاستثماري الذي يصب في رؤية المملكة لعام ٢٠٣٠، والمتمثل في: والذي يتجاوز الأرقام ليحكي قصة استثمارٍ في الإنسان، ونماءٍ في المجتمع، وتغيير ملموس تحكيه الأيام، تُسج بسواعد متطوعات السنا، أنجم العطاء، اللاتي وصل عددهن إلى: متطوعة، بنين في ساعة تطوعية، نموذجاً للعمل الدؤوب والعطاء المتفاني.

٢٥٣
متطوعة

١٠,٦٢٦
ساعة تطوعية

آفاق الأثر إعلامي سنا



مع امتداد مسيرة العطاء الإثرائي، رسّخ إعلام سنا حضوره الرقمي بخطى وثيقة، في عام جديد ونتاج متجدد، حاملاً رسالتها إلى المجتمع بسلاسة الطرح وعمق المضمون. ومن خلال أكثر من ١٤٠ منشور و ٥٠٠ حكاية، ومحتوى هادف يلامس الاهتمامات ويستنهض الطاقات، تجاوزت رسالة سنا حاجز ٢,٢ مليون

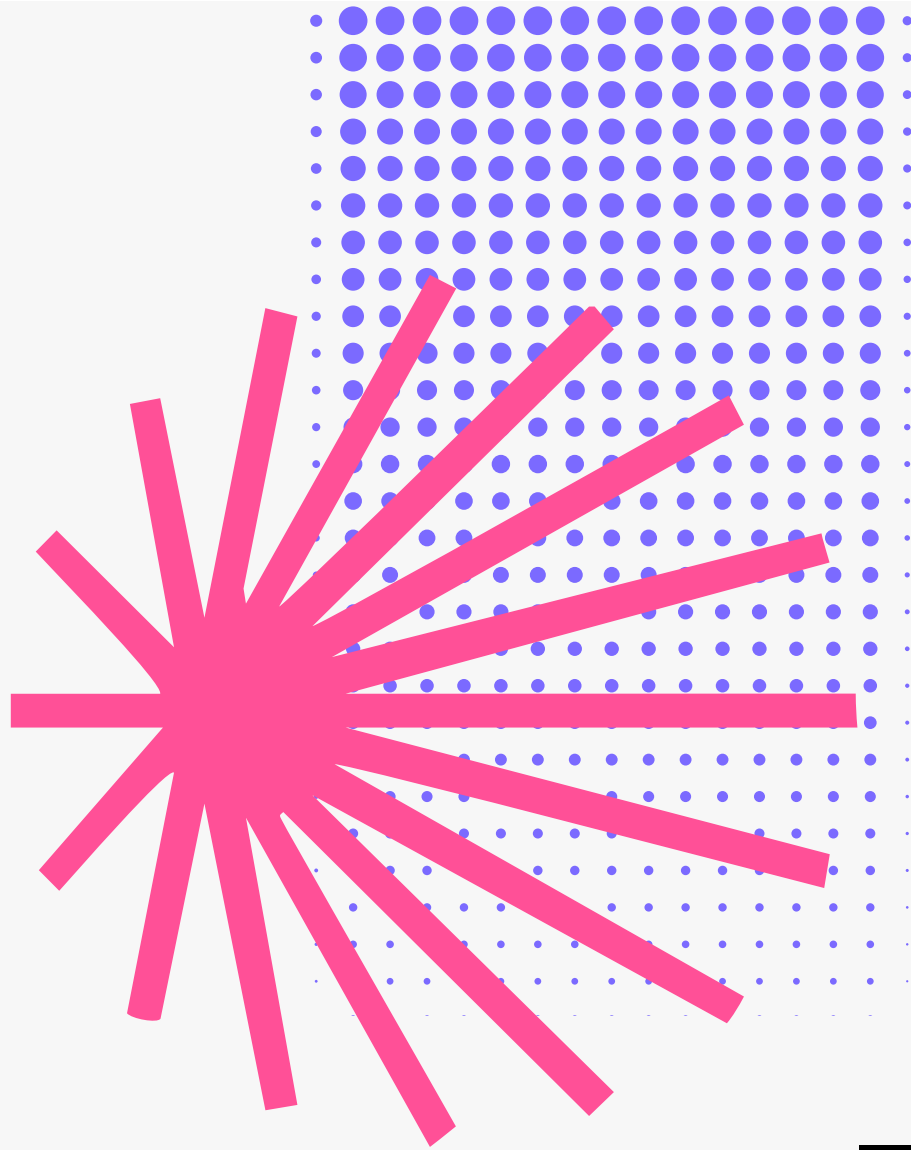
ظهور على منصاتها الرقمية، وتفاعلت معها قاعدة متنامية تضم أكثر من ١٤٠٠٠ متابع عبر مختلف المنصات. حضور لم يكن رقمياً فحسب، بل مساحة أثر حيّة، تُقرب الفكرة، وتُلهم العقول، وتُحفز التغيير، وترسخ الأثر، وتُعزز صلة المجتمع برسالة سنا وقيمها وأهدافها ممتدة النفع عميقة الأثر بإذن الله.

٢,٢ مليون
ظهور

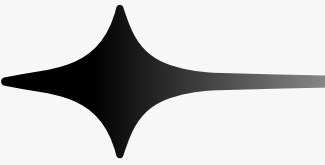
+٥٠٠
حكاية

+١٤٠٠٠
متابع حقيقي

+١٤٠
منشور



تنفيذ ١٠ برامج متنوعة

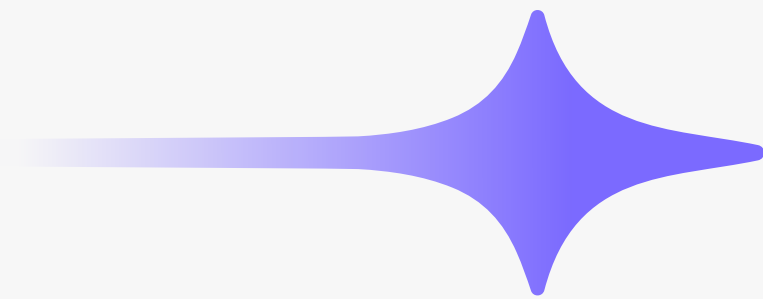


مستضيئةً بأثرٍ ممتد، وماضيةً بعزمٍ يتجدد، سَطَّرت جمعية سنا للقيادات الشابة في عام ٢٠٢٥ فصلًا جديدًا من مسيرتها، فصلًا تتنامى فيه المنجزات، وتتعمَّق فيه الرسالة، وتتسع فيه دوائر الأثر.

انطلقت سنا برؤيةٍ راسخة تؤمن بدور الشابات في صناعة التغيير، فاستثمرت الطاقات، وأحسنّت توجيه الجهود نحو برامج نوعية تُعنى ببناء المهارات، وصقل القدرات، وتعزيز القيادة، وتمكين الشابات ليكنَّ أكثر حضورًا وفاعلية في خدمة مجتمعاتهن.

ومن خلال **١٨٥ ساعة** برامجية قُدِّمت عبر ١٠ برامج نوعية، أسهمت **١١٢ متطوعة** في إيصال الأثر إلى **٣٩٨١ مستفيدة مباشرة**، إضافةً إلى **١٤,٠٠٠ مستفيد غير مباشر** ليغدو هذا العام — بفضل الله — شاهدًا على رسوخ رسالة سنا، وامتداد عطائها، وفاعلية دورها في صناعة قيادات شابة تُسهم في بناء أثرٍ مجتمعيٍّ مستدام.

وبين مدارات الأثر الثلاث، امتدت ملامح رحلة سنا في بناء
القيادات الشابة لعامٍ جديد:



مسار

الدعم المستمر

مبادرات سيار

رفد

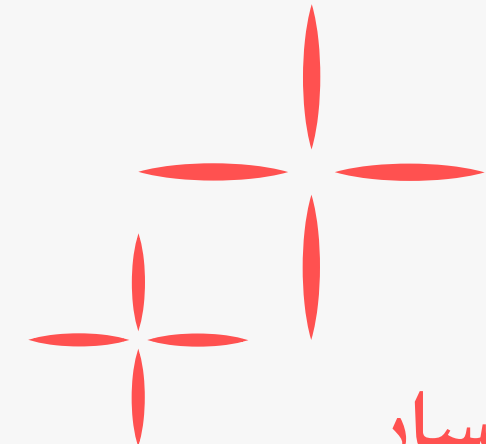


مسار

التمكين

سيار مربع مكين

سبر محترف



مسار

الوعي

شفق وثبة

مطالع

الوعي | لبنة البناء الأولى :

شفق | وثبة | مطالع

تنهض سنا برسالتها في ترسيخ وعي الشباب بالقضايا التي تمس واقعهن، وتفتح أمامهن آفاقاً أوسع للفهم والإدراك العميق، في الفضاء الرقمي عبر حسابها في إنستغرام الذي ضم أكثر من ١٤,٠٠٠ مستفيد، ونشرتها البريدية (شفق) التي وصلت إلى ٩٠٠ مشترك.

كما امتد الأثر ميدانياً عبر برنامجي مطالع ووثبة، بطرح مواضيع عميقة وإجراء تحديات ميدانية لامست اهتماماتهن ولبّت احتياجاتهن الفكرية.

وتواصل سنا رسالتها في نشر الوعي، بما يواكب تطلعات الشباب، ويستجيب لاحتياجاتهن المعرفي المتجدد.





مجلسٌ شبابيٌّ للفتيات، يناقشُ الظواهر الفكرية والاجتماعية
والنفسية، في جوٍّ حوارٍ ثقافيٍّ، يلامس احتياجاتهنَّ، ويقرب من
واقعهنَّ، ويضع يده على مشكلاتهنَّ المعاصرة، ويجيب عن أسئلتهنَّ
الحائرة بتوجيهٍ مستضيء بنور الوحي.

هدف البرنامج:

رفع وعي الشابات بالقضايا الفكرية المعاصرة، وتأسيس قاعدة
منهجية لتصحيح التصورات مبنية على النقل الصحيح والعقل.



الأهداف الأساسية:

- ١- فهم المشكلة, وتصحيح التصورات, ومعالجة القضايا.
- ٢- بناء المحضن الآمن, وتكوين بيئة فكرية آمنة للفتيات.
- ٣- تنمية الحصانة المعرفية, ورفع السقف الفكري, والدلالة على المصادر الصحيحة للتلقي.

١٠

مواد مرئية

٥

مواضيع

٦٠٩

حاضرة

وثيقة

لكل جواد

تحدي رمضاني يستهدف الفتيات في المرحلة الجامعية فما فوق،
يأخذ أيام رمضان ولياليه لبعد أعمق، ويفتح أبواباً لأجورٍ أوسع.

فكرة التحدي:

إنجاز مهام رمضانية منتقاة ضمن صندوق التحدي^٤، مقسمة على ثلاث
مراحل تمتد طوال الشهر:

الرحمة ✦ التثبيت ✦ المغفرة



هدف التحدي:

أن تعيش المشتركة الشهر بنوايا متعددة، وأجور ممتدة لها ولمن حولها بإذن الله.

٢٧٠

ساعة تفعيل

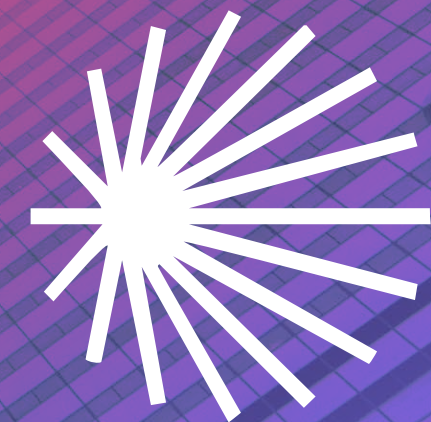
١٠٥

مشاركة نشرها في أسرهـن

التمكين | بناءً يعلو ويرسخ:

سيار | مربع | مكين | سبر | محترف

إيماناً بأن التمكين الحقيقي يبدأ من تأهيل الشابة بالمعرفة وصقلها بالمهارة، كثّفت سنا جهودها التدريبية لتقدّم ٤٧٤ ساعة تدريبية أسهمت في دعم مسيرة ٨٢١ مستفيدة، عبر ١٤ لقاءً تنوّعت موضوعاتها وتكاملت مساراتها، لترسّخ بناءً متيناً يُمكن الشابات من أدوات التأثير والإنجاز.



مسار

التمكين



برنامج لتمكين الشخصية القيادية المؤثرة معرفيًا ومهاريًا من خلال مجموعة من اللقاءات المتنوعة، ما بين دورات تدريبية ولقاءات مفتوحة مع أصحاب التجربة، يرافق ذلك مجموعة من الأنشطة التفاعلية والاجتماعية والمهام الأدائية، التي تساهم في تعزيز العلاقات والإثراء المعرفي في إطار قيمي ووفق هوية راسخة.

هدف البرنامج:

تطوير مهارات وقدرات نخبة من الشابات المتميزات القادرات على التأثير وتوجيه قناعاتهن ليكون أثرهن في المجتمع أوسع وأسمى وأعمق أثرًا.





الموقع الإلكتروني:

أداة مبتكرة تهدف إلى تعزيز كفاءة الأداء.

٨٤

ساعة مسموعة

٩٢٦٨

صفحة مقروءة

٣٣

مشاركة

١٥

مادة علمية

٢٠٤

ساعة برامجية

١٥١

حاضرة

مُحَرِّف

برنامج يقدم لقاءات تفاعلية مهارية وتجارب حرفية في مجالات متنوعة: الحرف اليدوية، وفنون الطهي، وصناعة المحتوى، وجودة الحياة و الزراعة. يستهدف الشابات المهتمات بالمجالات الحرفية والمهارية لتطويرهن واستكشاف ذواتهن ومواطن القوة لديهن.

أهداف البرنامج:

- ١- تطوير وتدريب الشابات على مهارات البناء الذاتي والابتكار التخصصي.
- ٢- التوجيه والتمكين لصناعة شخصيات مؤثرة ومنتجة.





٣٨٥

مشاركة

٣٢

لقاء

١٥٥

ساعة

امتداد



لأجل نهضةٍ مزدهرة لشابات المجتمع بكل طاقاته وقدراته، ولأجل توطيد
العلائق بالطموح والقيادة، وتوطئة السُّبُل للمجد والريادة، نستلهم هذا
البرنامج من قيادات عظيمة، كانت ذات تأثير كبير على مدى تاريخ هذه
الأمة المعطاء، ونسعى في هذا المشروع إلى المساهمة في صقل
قُدَرات شابة دؤوبة، تجعل المسؤولية المجتمعية وسامها، فتعمل بكل
يقظة حازمة، وتنهض بكل فكرة عازمة، فنقدم هذا البرنامج في حزمة
متكاملة من الأعمال، تكون كسلسلة من الدُر، لتتألأ كالتاج على عقلٍ
سؤول حُر، وتسمو على هذه الأرض العظيمة.





الأهداف الأساسية:

- ١- التعرف على أهم الصفات القيادية المستنبطة من سيرة الرسول - صلى الله عليه وسلم.
- ٢- استنتاج المهارات الحياتية اللازمة في حياة كل قائد.
- ٣- التدريب على القراءة الواعية المستنبطة لأحداث السيرة والتاريخ.

٢٧

قيمة وموضوعًا

٧٠

ساعة

٧١

مشاركة



برنامج تنموي يُعنى بتمكين ودعم القيادات النسائية الشابة معرفيًا وقيميًا ومهاريًا وعمليًا في رحلة قيادية. وذلك من خلال برامج متخصصة ولقاءات حوارية وجلسات تمكين فردية وتجارب ملهمة وغيرها من أساليب التعلم التي تعتمد على المشاركة والتجربة في بيئة داعمة ومحفزة؛ مما يساهم في تمكينهن من أدوارهن القيادية واستدامة العمل المجتمعي وتجويده.

٩٠

جلسة تمكين

١٠٩

ساعة

٤٥

قائدة



الدعم المستمر | نماءً ممتد:

سيار | رفد

ولا تقف سنا عند حدود التأهيل، بل تواصل مرافقة الشابات في مسيرتهن خطوةً بخطوة، محافظةً على حضور قريب يمدّهن بالدعم والتوجيه.

فمن خلال لقاءات ديوانية سيار وبرنامج رفد، جسدت سنا دورها بوصفها صديقةً ومرشدة، وداعمة دائمة في مختلف المراحل وعلى تنوع الأصعدة والاحتياجات، ليبقى أثرها متصلاً ونماؤه مستمرًا.

مسار

الدعم
المستمر



فد

مبادرة تهدف إلى تعزيز التعاون والتكامل بين الجهات النسائية والأقسام النسائية الفاعلة في المنظمات غير الربحية بالدمام والخبر.

أهداف البرنامج:

١- تكامل جهود الجمعيات والمؤسسات الأهلية في المنطقة الشرقية من خلال تنسيق الأهداف والأنشطة والمشاريع، وتحقيق التكامل فيما بينهما مما يساهم في تحقيق نتائج أفضل وأكثر تأثيراً في خدمة المجتمع.





٢- تبادل الأفكار والمنافع والخبرات بين الجهات المشاركة في المبادرة، مما يتيح الفرصة لتطوير المبادرات الجديدة ومواكبة التحديات بطرق مبتكرة، بالإضافة إلى تعزيز روح التعاون والتكاتف بين هذه الجهات.

٣- خلق بيئة مستدامة من التعاون بين الجهات النسائية في القطاع غير الربحي، مما يعزز من فاعليتها في تقديم الخدمات والبرامج التي تساهم في تنمية المجتمع وتحقيق التطور الاجتماعي.

٣٢

ساعة برامجية

٢٢

جهة مشاركة



ديوانيات سيار

المشاركات

٦٠

استشارات

تربوية

استشارات

اجتماعية



امتدّ السنا بكم، واتّسع بجهودكم، وتجلّى في كل
خطوة صادقة نحو تمكين الشباب وبناء القيادات.

شكرًا لشراكاتٍ لم تكن دعمًا عابرًا، بل إسهامًا
حقيقيًا في صناعة الأثر، وبناء مساحاتٍ تفرس تمكينًا،
وتثمر تغييرًا.

تقبل الله كل ما قدّمتم، وما امتدّ بكم أثره... ولم يزل.

وشُكر الله للمحسنين أكبر.



شركاء النجاح

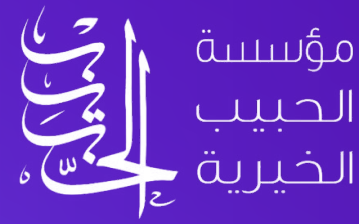
المجلس التخصصي
للجمعيات الشبابية
Specialized Council for Youth NGOs



الراجحي الإنسانية
ALRAJHI HUMANITARIAN



العجيمية:
الخيريه:



[@sanaorgsa_](#)  

[sana.org.sa](#) 

[info@sana.org.sa](#) 

[0535525067](#) 